

賃金及び賞与などの処遇改善について

当社は、当社の原動力であり、成長の源泉が「人材」と考えております。その考えのもと、「社会から必要とされる技術者集団」でありたいとの思いから「人材戦略方針」を掲げ、3つの柱「採用」「育成」「働きがい・働きやすさ」を中心に、人材の投資を拡充し、人材の質と量の充実に努めております。また、多様な人材が健康で安全にいきいきと働けるよう従業員エンゲージメントを高める施策を推進しております。

こうした方針により、今春の労働組合との労使交渉により、下記の内容で妥結いたしました。

●優秀な人材確保のために

<初任給の改定>

・各学歴の初任給を各1万円引上げ

	2023年度		2024年度
大学院	241,700円	➔	251,700円
大学	230,000円		240,000円
高専	206,200円		216,200円
短大	196,100円		206,100円
高校	185,000円		195,000円

●エンゲージメント向上のために

<賃金改善・賞与金>

- ・【ベア】組合員一律12,000円の増額
ベア+定期昇給他の改定 合計約7%の改善
- ・【賞与】組合員一人平均 1,880,000円(年間)

<カフェテリアプラン制度>

- ・付与ポイントを 25 ポイント⇒30 ポイントへ増額(1ポイント=1,000 円)

●働きやすさ・働きがいのために

<フレックス等適用対象者の拡大>

- ・フレックスおよびスーパーフレックス適用対象者の拡大

<休暇取得の充実>

- ・勤続 40 年到達者に対するリフレッシュ休暇を新設(5 日)
- ・人間ドック受診時の特別休暇を新設(1 日)
- ・ライフサポート休暇(不妊治療のための休務)の半日・時間単位取得可
- ・介護事由による積立有給休暇の取得日数の限度撤廃

<育児勤務の更なる活用>

- ・育児勤務期間を小学校3年生⇒6年生まで延長
- ・育児勤務の短縮時間を1時間内⇒2時間内へ変更

<通勤手当・帰省旅費の補助拡大・要件緩和>

- ・新幹線通勤補助の増額および要件緩和
- ・JR・私鉄の特急料金補助の要件緩和
- ・最寄りの公共交通機関の駅等まで通勤する者について駐車料金補助を支給
- ・帰省旅費において座席指定料金を支給

●特別社員、パートタイマーの処遇改善

- ・組合員に準じた日単位・時間単位でのベースアップ
- ・休暇の取り扱いについて、社員に準じた扱いに改善

以上