

多様な人材活躍推進のための実施方針

目的 『多様な人材』がいきいきと活躍できる魅力ある企業を創造する

目標 1. いきいきと働ける企業風土の醸成

それぞれの能力と価値観を認め合い、支え合う企業風土を醸成

2. ワーク・ライフ・バランスの推進

育児、介護、地域活動など仕事以外の責任と要望を果たし得る労働条件を再整備

3. 「多様さ」の活用による競争力の向上

性別、年齢などに関わらず、誰もが能力を最大限発揮できる職場環境を整備し、競争力を向上

平成28年度の実践

平成28年度は女性の活躍推進活動に加え、仕事と介護の両立支援や障がい者の雇用促進に向けた取組みを行いました。平成29年度以降も、多様な人材がいきいきと活躍できる企業を目指し、様々な取組みを展開していきます。

女性活躍

さらなる活躍に向け、
研修や交流会を実施

平成27年度に引き続き、各職場でリーダー的役割を担う女性社員とその上司(管理職)に向けた研修を実施しました。

さらに、平成28年度は女性の職域拡大施策のひとつとして、業務での接点が少ない女性技術者同士の「つながり」をつくることを目的に、女性技術者交流会を開催しました。



▲女性社員に向けた研修では、自分のキャリアや可能性について考えるグループワークを行いました。

▼交流会では、職場における不安や悩み、女性用作業服のデザインについて話し合いました。



女性の活躍推進に関する認証・認定を受けました

女性の活躍に積極的に取り組む企業として、愛知県より「あいち女性輝きカンパニー」に認証され、名古屋市より「女性の活躍推進企業」に認定されました。



介護と仕事の両立

セミナーやハンドブック
による情報発信

従業員の介護に関する実態を把握するため、アンケートを実施しました。

また、介護セミナーを開催し、従業員の介護に関する知識の習得や意識啓発を図りました。さらに、介護に関する情報をまとめたハンドブックやリーフレットを作成し、情報を発信しています。



▲介護セミナーでは、本人および職場の仲間が介護に直面した際に仕事との両立ができるよう、介護に関する基礎知識や支援制度について説明しました。

▼介護に関する社内制度や介護保険制度などの情報をまとめたハンドブックや社内の相談窓口を紹介するリーフレットを作成し、情報を発信しています。

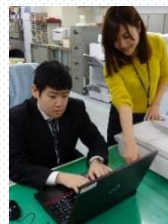


障がい者雇用

雇用促進に向け、
全社大で取組みを展開

多様な人材が活躍できる企業を目指し、障がい者の雇用と活躍に向けた取組みを全社大で展開しています。

具体的には、雇用促進に向けたアクションプランの策定や、障がいの特性などを理解するための教育を実施しています。また、会社業務を実際に体験する機会となる職場実習も受け入れ、採用へとつなげています。



▲職場実習の様子

障がい者雇用率 2.03% (平成28年6月1日現在)

人事部長からのメッセージ

取締役専務執行役員 人事部長 西脇 哲也

全ての従業員が能力を発揮できる職場づくりのため

当社のダイバーシティ推進の目的は「『多様な人材』がいきいきと活躍できる魅力ある企業を創造する」ことです。

この目的を達成するためには「年齢、性別などに関係なく当社で働くすべての従業員が、それぞれの職場で能力を発揮できる環境」が必要であると考え、これの整備に向けた様々な取組みを展開しています。

当社の原動力である「従業員」が、それぞれの違いを尊重し受け入れ活かせる職場から、新たな「当社の力」が生まれることを期待しています。



働きやすい環境づくり

従業員の声を社内制度に反映させるなど、働きやすい環境づくりに向け取り組み、ワーク・ライフ・バランスを推進しています。

育児と仕事の両立支援制度

子が1歳(会社が認めた場合は1歳半)まで利用できる育児休職制度や、子が小学校1年生の年度末まで利用できる育児短時間勤務制度などの支援制度を整備しています。また、男性が配偶者の産後8週のうちに育児休職した際には、その間の給与を補填できるような制度も整備しています。平成28年度の女性の育児休職取得率は100%です。また、男性は4名が育児休職を取得しました。

育児休職を取得して

人事部 人事・採用グループ 小椋 公平

出生後すぐに育児休職を取得しました。諸手続きを行うだけでなく、子どもとの時間も多く取れ、有意義な時間となりました。今後も協力して育児を行い、子どもの健やかな成長を見守っていききたいと思います。



介護と仕事の両立支援制度

通算1年間利用できる介護休職制度や、利用開始から5年間短時間勤務ができる介護短時間勤務制度など、法定を上回る支援制度を整備しています。

様々な休暇制度

年次有給休暇は、1日・半日単位に加え、時間単位で取得することができます。

また、年次有給休暇とは別に年5日の特別有給休暇(レインボー休暇)を付与し、連続休暇の取得を促進しています。さらに、毎年度失効する年次有給休暇を積立で、私傷病や家族看護などの際に利用できる積立有給休暇制度も整備しています。

トーエネックで活躍する女性従業員

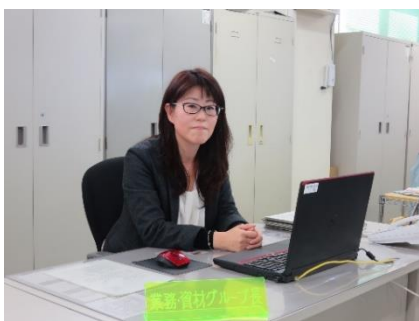
トーエネックでは様々な部門で女性が活躍しています。当社でいきいきと働く女性従業員を紹介します。



名古屋支店 総務部 業務・資材グループ グループ長

田中 聖子

部下と共に成長していくことが私の働きがいです。



現在は、支店の総務部で、支店大の法務・総務・人事・経理等の業務全般の総合的な業務に従事しています。支店総務部の業務は幅広いため、勉強を続ける姿勢、役職に関係なく知識を持った人への「教えてください」の姿勢を大切にしています。また、人材育成にも注力しています。部下と共に「成長できている」と感じるものが私の働きがいとなっています。

自宅では、大人の女性同士としての会話ができるようになってきた娘に、「働く母だからこそ教えることができること」を日々のやりとりに加え伝えるようにしています。「自律した女性に」…たくましく育てて欲しいと願っています。

message
~私の思い~

明るく楽しくまじめに業務に取り組もう…私の尊敬する上司のこの言葉の重みを大切にしています。今の部署に赴任してからも、まずは自分から実践することを心掛けています。



空調管本部 設計部 設計・積算グループ

田中 磨美

お客さまとの信頼関係を大切にしています。



現在は、空調・衛生設備の設計業務を担当しています。

男性が多い業種なので、以前は男性と同等扱われるように…と肩に力を入れて仕事をしていたのですが、今は「私らしさ」を活かしながら、楽しく仕事をしています。日頃からお客さまとの信頼関係を大切に、お客さまの要望に確実かつ誠実に対応することを心掛けています。お客さまからの「ありがとう」という言葉と笑顔が私の原動力になっています。

今後ライフイベントを迎えた際もその時に最大限自分の出来ることを見つけ、周りを笑顔に出来るよう自分も成長していきたいです。

message
~私の思い~

人生には様々な出会いがあります。人と人の繋がりはず自分の財産になるので大切にしてください。どう行動するかで景色は変わります。



三重支店 伊勢営業所 市場開発グループ

高瀬 環

お客さまの笑顔がこの仕事のやりがいです。



現在は一般のご家庭のエコキュートやIHクッキングヒーターの設置工事や太陽光発電工事の施工管理をしています。

はじめは知らないことばかりで、お客さまを不安にさせてしまうこともありました。経験を積むうちに自分で出来ることが増え、初めて自分の現場が完成したときはとても嬉しかったです。

お客さまから「あなたに工事を頼んでよかった」と笑顔で言われた時、この仕事のやりがいを感じます。

今後もいろいろな業務に携わり、視野を広げていきたいです。

message
~私の思い~

苦手なことや慣れないことでも、経験を積むことで対応できるようになり、自信につながります。不安がらずに挑戦することが大切だと思います。