



お客さまや社会の皆さまから信頼、信用され続ける企業、  
すべての従業員がいきいきと活躍できる企業を目指して。 代表取締役社長 大野 智彦

当社が持続的に成長・発展し、お客さまや社会の皆さまから信頼、信用される企業であるためには、当社の原動力である従業員それぞれがいきいきと活躍できる魅力ある企業になることが重要であると考えています。

また、多様化・個別化するお客さまニーズにお応えするとともに、変化する事業環境をチャンスと捉え対応することも必要です。

このため、個々の従業員が持つ多様な違い(性別・年齢・価値観等)をお互いが尊重し受け入れ、新たな発想力や柔軟な対応力を生み出すべく、ダイバーシティを推進しています。



## 2017年度のダイバーシティ推進に向けた取り組み

### 女性の活躍推進

#### ■ 女性技術者研修交流会

女性技術者同士のつながりをつくることを目的として「女性技術者研修交流会」を開催しました。

(2016年度からの継続)



#### ■ ダイバーシティ推進研修

女性を部下に持つ管理職と女性社員に向け、ダイバーシティ推進研修を実施しました。

(2015年度からの継続)



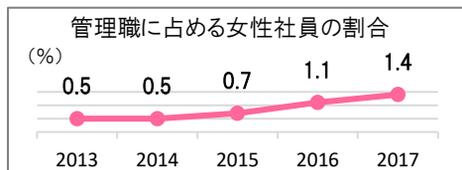
#### ■ 異業種交流会

敷島製パン(株)・(株)シーテック・名古屋鉄道(株)・当社の4社合同で、異業種交流会「中部女性応援ゼミ」を開催しました。



### 女性の管理職への登用

ここ数年で、女性管理職の割合は上昇しています。



愛知県と名古屋市より女性活躍推進に関して認証・認定を受けています。



### 働き方改革

#### ■ 自分の時間を大切にできる会社を目指して

効率的な働き方を推進して、生産性の向上と長時間労働・休日労働を削減し、従業員一人ひとりがいきいきと活躍できる企業風土づくりを促進することを目的に「働き方改革推進委員会」を設置しました。

#### ■ 目標の設定

労働時間削減や休暇取得促進に向けた目標を設定しました。啓発ポスターの作成など、意識啓発にも取り組んでいます。



### 介護と仕事の両立

#### ■ 介護セミナー

各事業場において、介護に関する知識の習得や意識啓発を図るため、介護セミナーを開催しました。

(2016年度からの継続)



### 障がい者の雇用促進

#### ■ 意識啓発

障がい者雇用への理解促進に向け、教育を実施しました。また、障害者雇用促進法や障がい別の特性などを手引きにまとめ、従業員の意識啓発に役立てています。



#### ■ 職場実習

障がい者が会社業務を実際に体験する機会として職場実習を受け入れ、採用へとつなげています。当社の障がい者雇用率は法定雇用率を上回る2.14%です。(2017年6月1日現在)

### 誰もが働きやすい職場づくり

#### ■ 意識啓発

LGBTやハラスメントに関する教育や、社内報での情報発信など、意識啓発に取り組みました。

## いきいきと働ける環境づくり

トーエネックでは、いきいきと働ける環境づくりに向け、働き方改革や社内制度の見直しなど、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいます。



男性の育児参加を推進しています

男性育児取得者数  
**3名**

女性の育児取得率  
**100%**

※2017年度実績  
(2018年2月末現在)

### voice 育児休職を取得して

妻が産後の里帰りから戻ったタイミングで取得しました。何もかもが手探りでしたが、妻を支え、小さくも力強い子どもの一挙一動を見守れたことで、父親としての自覚をより強く持つことができました。今の気持ちを大切に、これからも子どもとたくさん向き合いたいです。



岡崎支店 総務部 業務グループ Y.O.



家族看護のための制度を新設しました

傷病等により看護が必要になった家族の世話をする場合に、休職や短時間勤務が利用できるようになりました。

#### ■看護休職

対象家族1人につき通算1年間休職することができます。

#### ■看護勤務

1日4時間以上7時間以内で短時間勤務をすることができます。

## トーエネックで活躍する女性



楽しく明るい職場づくりを目指しています 静岡支店 浜北営業所 配電総括グループ グループ長 K.H.

現在は、静岡支店浜北営業所で収支をはじめ管理業務全般に従事しています。「私がやる！みんなでやる！楽しくやる！」を合い言葉に、気配りと声かけを積極的に行うなどコミュニケーションを大切にしています。また、部下の意見に対しては、まず耳を傾け、理解を示すことで信頼関係をつくることにも心がけています。男性の多い職場の中で、女性目線で気付いたことを声にして、仕事にやりがいを感じ、仲間同士で助け合える楽しく明るい職場づくりを目指しています。



#### message

目の前の仕事に興味と関心を持って真剣に取り組んでください。何ひとつとして無駄なことはありません。仕事の面白さを知り、前向きに明るく楽しく働きましょう。



誠意をこめて、初心を忘れず、を心がけています 経理部 財務グループ 主任 E.S.

現在は、本店の経理部財務グループで資金管理の仕事をしています。財務数値は会社の評価に直結するので、ミスの無いよう日々心がけています。また、数字と向き合うだけでなく、お互いに気持ちよく働けるよう、誠意をこめて接することも心がけています。私は2児の母でもあります。産休・育休を取得し、現在も短時間勤務で働いています。当社は仕事と家庭の両立に理解があり、子どもの病気など突然の事態にも配慮していただき、とても感謝しています。



#### message

若さは最大の武器です。失敗を恐れず、いろいろな事にチャレンジしてください。「七転び八起き」努力や経験から得られるものは大きいです。



女性技能者も活躍しています

当社では、現場で働く女性も積極的に採用し、活躍の場を広げています。2017年度に技能者として入社した2人は、現場での活躍や大会出場に向け、日々技術の習得に励んでいます。



営業本部 内線統括部  
エンジニアリンググループ  
A.I.



営業本部 内線統括部  
エンジニアリンググループ  
A.I.



◀社員は、(一社)東京電業協会主催の第50回電気工事士技能競技大会において、女性初となる(一社)日本電気工事士協会会長賞と女性活躍推進特別賞をダブル受賞しました。

#### message 今後の抱負

現場の職人さん達に混ざり、男性に負けたくらいバリバリ働きたいです。

#### message 今後の抱負

女性技能者の1期生として、後輩を引っっぱっていきよう頑張りたいです。