

ダイバーシティ推進に向けた取り組み

2015年に専任部署を設置し、様々な施策を展開しています。

女性の活躍推進

■ 女性技術者研修交流会

女性技術者同士のつながりをつくることを目的として「女性技術者研修交流会」を開催しました。(2016年度から継続)



■ 異業種交流会

中部地域の4社合同で、「中部女性応援ゼミ」を開催しました。(2017年度から継続)
他にも、様々な企業との意見交換・情報交換の機会を設けています。



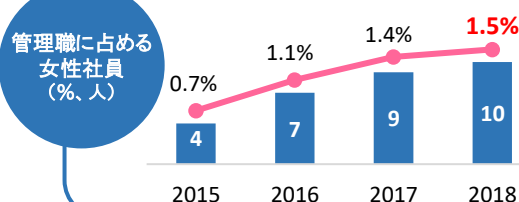
■ ダイバーシティ推進研修

女性を部下に持つ管理職と女性社員を対象に、ダイバーシティ推進研修を実施しました。(2015年度から継続)



■ 女性リーダー研修

女性管理職と管理職候補者を対象に能力開発研修を実施しました。



愛知県と名古屋市より女性活躍推進に関する認証・認定を受けています。

障がい者の雇用促進

■ 雇用促進に向けた取り組み

障がい者雇用への理解を深めるための研修の実施や関連情報の手引化等、従業員の意識啓発を行っています。
また、障がい者本人の更なる能力発揮の機会としてアビリンピックへの出場をバックアップしています。

障がい者雇用率
2.6%
(2018.6.1現在)

■ 愛知県より表彰されました

障がい者雇用に深い理解を示し、率先して障がい者雇用に努めている企業として、愛知県より「障害者雇用優良企業」に表彰されました。



働き方改革

■ 自分の時間を大切にできる会社を目指して

社長を委員長とする「働き方改革推進委員会」を設置し、「自分の時間を大切にできる会社」の実現に向け、全社大で様々な取り組みを展開しています。

■ 意識調査

全従業員を対象に、働く環境や職場風土等についての意識調査を実施しました。
この結果を基に、従業員一人ひとりの更なる活躍に必要な仕組みや環境整備について検討を進めています。

誰もが働きやすい職場づくり

■ 介護セミナー

介護知識の習得を目的に、希望者が気軽に参加できる短時間の介護セミナーを開催しました。(2016年度から継続)



■ LGBT

社内報やイントラネットでの情報発信等、意識啓発に取り組みました。



人事部長メッセージ

『多様な人材』がいきいきと活躍できる魅力ある企業を目指して

執行役員 人事部長 佐藤 英樹

当社は、「『多様な人材』がいきいきと活躍できる魅力ある企業を創造する」を目的にダイバーシティを推進しています。

この目的の達成に向けた目標の1つには「ワーク・ライフ・バランスの推進」を掲げており、全ての従業員が「自分の時間を大切にできる会社」を目指して会社制度の整備等、様々な取り組みを展開しています。

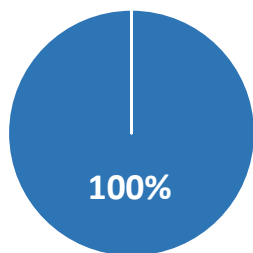
従業員一人ひとりが仕事に充実感を覚え、健康で豊かな生活を送ることができるよう今後も確実に取り組んでいきます。



ワーク・ライフ・バランス

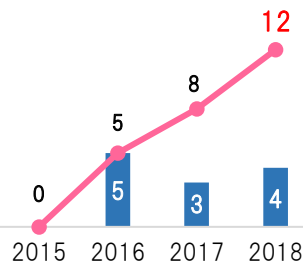
いきいきと働ける環境づくりに向け、男性の育児参加の促進等、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいます。

■女性の育休取得率



■男性育休取得者数

(折れ線: 2015年度からの累計)



※2018年度実績(2019年2月末現在)

voice 育児休職を取得して

2人目出産時に、上の子の世話をするため取得しました。毎日朝から晩まで2歳になる娘と過ごすのは、仕事とは違った大変さを感じました。仕事だけでなく、家事や育児もしっかり行える父親になれるよう頑張りたいです。

技術研究開発部 研究開発グループ H.N.



ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいる企業として、名古屋市よりワーク・ライフ・バランス推進企業の認定を受けています。

トエネックで活躍する女性社員

#01 管理職

新しい出会いが繋がっていくことがこの仕事の醍醐味

人事部で新卒採用の仕事をしています。学生さん達と対話しながら、自社の採用につなげるだけでなく、働くことについて一緒に考え、何かキャリアに役立つようなアドバイスができれば、という思いで各地を駆け回っています。先々での新しい出会いが繋がっていくことが、この仕事の醍醐味です。今まで仕事を続ける中で、結婚・育児等を経験しましたが、周りの協力や支えがとても大きな力となりました。その感謝の気持ちを忘れずに、自らも協力し合い目標に向かって達成する喜びを分かち合えるような明るい風通しの良い職場づくりを心掛けています。

message

一意志あるところに道は開ける—

できないと諦める前に、まずはそこから一步踏み出す工夫や努力をしてみてください。その先にはまだ見ぬ素晴らしい景色に出会える感動が待っています！



人事部 人事労務グループ 担当課長 Y.S.

#02 業務職

コミュニケーションと感謝の言葉を大切に

岡崎支店の総務部で勤務しています。日々の業務は幅広く、車両や建物の管理、契約書の審査、福利厚生関係等、様々です。

支店の総務部の仕事は他部署に対応を依頼することが多く、その時に心よく引き受けていただけよう日頃から周りとのコミュニケーションや感謝の言葉を大切にしています。

現在の業務は常に学びの連続です。分からないことをそのままにせずその都度解決していく姿勢を大切にし、多角的な視点で仕事に取り組めるよう今後も努力していきたいと思っています。

message

順調に進まないなと感じた時、周りを変えようとするのではなくまず自分が変われるところはないかを考えて、行動に移してみてください。



岡崎支店 総務部 業務グループ H.O.

#03 技術職

女性であることを武器に、自分らしく

新築の工場の内線工事の現場管理をしています。

建設業は“3K”(きつい、汚い、危険)のイメージでしたが、実際は、現場内をこまめに清掃したり、円滑なコミュニケーションが図られていたり働きやすい環境の整備に向けた対応が進められています。

現場女子に求められているという“新3K”—きつさ(心の強さ)、気配り、綺麗(現場の整理整頓)—を心掛けて、女性であるということを武器に、自分らしく働いていこうと思っています。

message

自分の一番やりたい仕事に是非一度は挑戦してみてください。たとえ自信がなくても、謙虚さと感謝する気持ちを持っていれば、周りの人が協力してくれます。



中部本部 名西営業所 工事グループ R.M.

当社のダイバーシティ推進活動の情報はホームページでご覧いただけます。

●パソコンから <http://www.toenec.co.jp/csr/diversity/>

●スマートフォンから



2019年2月発行