



お客さまや社会の皆さまから信頼、信用され続ける企業、
すべての従業員がいきいきと活躍できる企業を目指して。 代表取締役社長 大野 智彦

当社が持続的に成長・発展し、お客さまや社会の皆さまから信頼、信用される企業であるためには、当社の原動力である従業員それぞれがいきいきと活躍できる魅力ある企業になることが重要であると考えています。

また、多様化・個別化するお客さまニーズにお応えするとともに、変化する事業環境をチャンスと捉え対応することも必要です。

このため、個々の従業員が持つ多様な違い(性別・年齢・価値観等)をお互いが尊重し受け入れ、新たな発想力や柔軟な対応力を生み出すべく、ダイバーシティを推進しています。



2019年度のダイバーシティ推進に向けた取り組み

女性の活躍推進

■ 経営層出席の女性社員研修

社長をはじめとする経営層がアドバイザーとなり、女性社員のプレゼンテーションに対し、フィードバックを行いました。(2018年度から継続)



■ 他企業との交流会

・中部地域の異業種企業4社合同で「中部女性応援ゼミ」を開催しました。(2017年度から継続)

・当社グループ会社(全3社)で働く女性社員同士の交流とグループ全体の結束力向上を目的に意見交換会を開催しました。



■ 管理職向け両立サポート手引き作成

管理職が妊娠・育児期の女性社員に対し、「家庭と仕事の両立」と「職場での更なる活躍」をサポートできるよう、押さえるべきポイントを手引きにまとめました。

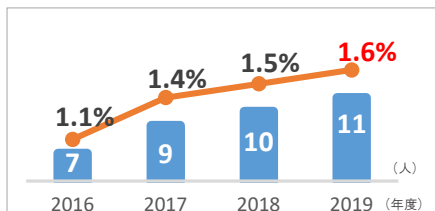


■ ヒアリング調査

女性社員の活躍の場を広げるべく、キャリア形成に対する意識確認のための聞き取り調査を行いました。

女性の管理職への登用

「管理職に占める女性の割合」は、年々上昇しています。このような実績と努力が認められ、愛知県と名古屋市より女性活躍推進に関して認証・認定を受けています。



働き方改革

■ 自分の時間を大切にできる会社を目指して

2019年2月、業務改革、働き方改革を総括する部署として経営企画部 業務改革グループを設置しました。
業務を「やめる」「変える」。
そして新たな企業文化を「創造する」
をスローガンに様々な取り組みを展開しています。

誰もが働きやすい職場づくり

ワーク・ライフ・バランスの推進

■ 子育てとの両立支援

仕事と子育ての両立支援に対する取り組みが評価され、名古屋市より認定を受けました。



■ 介護との両立支援

2016年度より介護セミナーを継続開催しています。全従業員が知識習得できるよう介護の基礎知識と社内制度を動画にまとめ、社内ホームページに掲載しました。

LGBTに対する理解

■ 意識啓発

性の多様性とセクシュアル・マイノリティについて正しく理解するため、当事者を講師に迎え、人権啓発講演会を開催しました。



障がい者の雇用促進

■ 環境整備

個々の障がい者に適したサポート体制を構築するために「しごとサポーター養成講座」を開催しました。
当社で活躍する障がい者の事例を共有する等、継続して啓発活動を行っています。

障がい者雇用率
2.66%
(2019.6.1現在)

■ 愛知県アビリンピックで金賞・銀賞を受賞

障がい者技能競技大会において、入賞し、全国大会へ出場しました。

いきいきと働ける職場づくり

誰もがいきいきと働ける職場環境づくりに向け、働き方改革や社内制度の見直しなど、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいます。



男性の育児参加を推進しています。

男性育休取得者数 (折れ線: 2015年からの累計)



voice 育児休職を取得して

4人目の出産ということもあり、妻から育休取得をお願いされていました。産まれてから毎日同じ時間を過ごすことができたからこそ、日々の成長を間近で感じることができました。初めての女の子誕生は、本当に嬉しく幸せいっぱいです。私の楽しみは毎日子供たちと一緒にお風呂に入ることなので、なるべく早く帰れるよう日々の仕事を頑張ります。



名古屋支店 配電部 業務グループ 松波 光

女性育休取得率 **100%** ・ 育休復職率 **100%**

トーンアップで活躍する女性社員

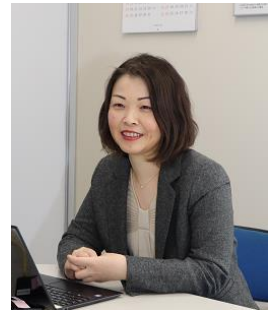


未来宣言をして、結果を引き寄せる

業務改革、働き方改革を総括する仕事をしています。「自分の時間を大切にできる会社」を目指し、仕組みや環境を整える取り組みの調整、推進をしています。従業員一人ひとりの意識が変わってこそ達成できる仕事なので、難しさを感じています。

会社では一人で完結できる仕事はありません。必ず誰かと繋がっている、あるいは今後繋がっていきます。私自身も、女性社員が新たな挑戦や活躍ができるよう「地固めをし、襷を繋いでいく」との思いで仕事に取り組んでいます。

message 「将来、課長になる！」と入社時に宣言していました。時代の追い風も有りますが、宣言していたからこそ、実現できたのかもしれないと思っています。是非、未来宣言をして結果を引き寄せてください。



経営企画部
業務改革グループ
担当課長 岡島 麻美子



仕事はチームワーク、報・連・相を徹底

労務業務(社会保険全般・雇用契約等)を担当しています。「従業員が安心して、気持ちよく働くことのできる職場環境づくり」を目指して、日々業務に取り組んでいます。

仕事はチームワークが大切です。トラブルの未然防止と円滑な業務遂行のため、報・連・相を徹底して行うよう心がけています。

私は双子を含む3児の母であり、現在、短時間勤務で働いています。限られた時間内で自分の業務に精一杯取り組み、会社に貢献していくことで、公私ともに充実させたいと考えています。

message 一になりたい自分を想像するー自分の未来を想像することは簡単ではありません。自分と向き合い、自分のどんな部分が仕事に活かせるか考えることで、やりたいことを見つけていってください。



名古屋支店 総務部
業務・資材グループ
石川 典子



原動力はお客さまの笑顔と言葉

一般のご家庭のオール電化やエアコン等、住宅設備工事の施工管理業務に従事しています。男性が多い職場環境の中で、経験の浅さや身体能力の差(握力、筋力)等に悩んだ事もありましたが、お客さまに対する話し方や女性独自の視点を活かしての営業活動等、自分の長所となる部分を活かしながら業務に取り組んでいます。

工事終了後のお客さまの笑顔や「ありがとう！土田さんが担当でよかった！」等のお言葉が仕事の原動力となっています。

物事に対して柔軟に対応できる担当者を目指し、日々精進していきたいと思えます。

message 就職活動、仕事、遊び、何に対しても、自発的に取り組むことで良い方向に進んでいきます。小さな事からでも大丈夫です。実践してみてください。



岡崎支店 岡崎営業所
市場開発グループ
土田 真理子

当社のダイバーシティ推進活動の情報はホームページでご覧いただけます。

●パソコンから <http://www.toenec.co.jp/csr/diversity/> ●スマートフォンから



2020年3月 発行