



多様な人材活躍推進のための実施方針

目的 『多様な人材』がいきいきと活躍できる魅力ある企業を創造する

目標 1. いきいきと働ける企業風土の醸成

それぞれの能力と価値観を認め合い、支え合う企業風土を醸成

2. ワーク・ライフ・バランスの推進

育児、介護、地域活動など仕事以外の責任と要望を果たし得る労働条件を再整備

3. 「多様さ」の活用による競争力の向上

性別、年齢などに関わらず、誰もが能力を最大限発揮できる職場環境を整備し、競争力を向上



ダイバーシティ2022

2020年度～2022年度までの目標や主な取り組みを『ダイバーシティ2022』として策定しました。

テーマ	目標
女性活躍	▶女性社員および女性管理職の比率を2年以上連続改善（上昇）
ワーク・ライフ・バランス	▶男性育休取得者 10人以上/年 ▶介護離職者ゼロ
障がい者雇用	▶障がい者雇用率 2.5%以上を確保

“新しいアタリマエ”をキーワードに取り組んでいます

「女性管理職」、「女性現場担当者」、「男性育休取得者」などの存在や、「フレックスタイム制」、「テレワーク」などの柔軟な働き方を当社の“アタリマエ”として社内に受入・浸透させていきます。

2020年度のダイバーシティ推進に向けた取り組み

誰もが働きやすく、能力を発揮できる職場づくり

■ アンコンシャス・バイアス講演会

社長をはじめとする経営層を対象に、「アンコンシャス・バイアス（無意識の思い込み）」をテーマとする講演会を行い、ダイバーシティ推進へ理解を深めました。



女性の活躍推進

■ 女性技術者研修交流会

女性技術者同士のつながり形成と働きやすい職場環境づくりを目的に意見交流会を開催しました。（2016年度から継続）



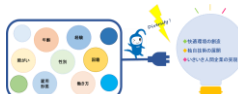
■ 異業種交流会

グループ企業の女性社員との交流を通じ、視野拡大につなげるため中部電力グループ会社4社合同で「女性ワークスタイルセミナー」を開催しました。



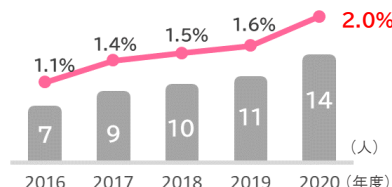
■ ダイバーシティ研修会

女性を部下に持つ男性管理職と女性社員を対象にダイバーシティ推進研修会を実施しました。（2015年度から継続）



女性の管理職への登用

「管理職に占める女性の割合」は、年々上昇しております。愛知県と名古屋市より女性活躍推進に関して認証・認定を受けています。



ワーク・ライフ・バランス

■ 介護セミナー・個別相談会

介護セミナーはオンライン開催を含め、今年度は6回開催しました。また、介護相談員への個別相談会も毎月、開催しています。



障がい者への理解促進

■ 発達障がい講演会

発達障がいに対する理解と認識を深める目的で当事者を講師とする講演会を開催しました。

障がい者雇用率

2.63%

(2020.6.1現在)

人事部長メッセージ

『多様な人材』がいきいきと活躍できる魅力ある企業を目指して

執行役員 人事部長 佐藤 英樹

2020年度は新型コロナウイルス感染拡大という未曾有の危機に直面する中、私たちの生活様式も一変しました。当社は、このような時だからこそ、ポジティブに、プラスに、「考え方の転換期」にしたいと考え、ダイバーシティ2022を策定しました。従来の常識や慣例にとらわれない“新しいアタリマエ”を浸透させ、従業員一人ひとりが今以上に働きやすく、能力を発揮できる職場づくりに今後も力を入れて取り組んでいきます。



いきいきと働ける職場づくり

誰もがいきいきと働ける職場環境づくりに向け、働き方改革や社内制度の見直しなど、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいます。



愛知県ファミリー・フレンドリー表彰企業に選ばれました！

仕事と生活の調和を図ることができる職場環境づくりへの取組が認められ、2020年度愛知県より表彰されました。

育児休職を取得して・・・

妻に「育休取得する！」と伝えると、とても喜んでくれました。娘のお世話であったという間の2ヶ月でしたが、日々の成長を感じられ、とても幸せでした。朝早くに出て夜遅くに帰宅し、寝顔しか見れない日もありますが、仕事も育児も頑張っていきたいです。

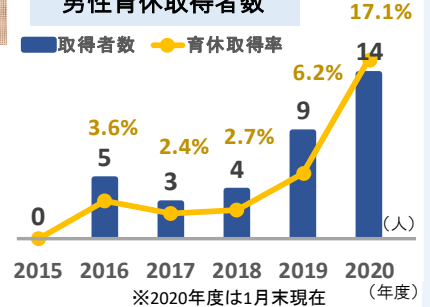


岡崎支店 豊橋北営業所
配電工事グループ
作業長 玉城 達也



女性の育休取得率・復職率
100%

男性育休取得者数



トエネックで活躍する女性社員



これまでの経験やノウハウを仕事で発揮！

収支をはじめとした管理業務全般に従事しています。支店営業部は、お客さまの要望をくみ取った受注活動を行う営業担当者と、限られた期間の中で確実に工事を完成へ導く施工担当者の業務遂行を管理・サポートしている部署です。

私たちの迅速かつ適切な業務支援が、確実な受注・竣工に繋がり、ひいては会社全体の業績にも貢献できるやりがいのある仕事です。私自身、経理部署や法務部署に在籍していた経験やノウハウを生かして、現部署の役に立ちたいと考えています。

message

就職する会社によって、その後の人生が大きく変わってきます。悔いの残らないよう、妥協せず、積極的な就職活動を行って、自分の信じる道に進んでください。



三重支店
営業部 業務グループ
グループ長 坂野 加代子



楽しんで挑戦する気持ちを大切に

入社後、国際事業統括部・経理部を経験し、現在は営業部にて営業職をしています。はじめて配属が決まり、おもしろそう！と胸を高まらせた国際事業統括部での業務は、海外出張や海外拠点スタッフとの英語でのやりとり、外貨の資料作成など、未経験者の私には難しいものでした。しかし、挑戦し続けることで自身のスキルアップにつながり、その経験は他部署へ異動になっても生きています。海外旅行などのプライベートにも役立ち、人生が色濃くなったように感じています。営業職もはじめての経験ですが、挑戦する姿勢を持ち続けていきます。

message

未経験でも、まずは「おもしろそう！」という気持ちを大切に新しい世界に飛び込んでみてください。必ず自分の糧になります。



営業本部 営業部
営業第一グループ
市川 あずみ



職場のコミュニケーションと積極的なアクションを

私は、配電線工事に使用する工具や資材の改良およびトラブル発生時の調査対応など、用品に関わる業務を担当しています。この業務は、決まった手順書はなく、ルーティン業務ではないため、初めは不安と戸惑いがたくさんありました。しかし、同じグループの先輩や同僚に相談しながら、自分の考えをみつけ、答えを出していくことに日々やりがいを感じています。

また、業務を円滑に進めるために、周りの意見に耳を傾けて積極的にコミュニケーションをとり、自分の考えをしっかりと持つように心がけています。

message

自ら積極的にアクションを起こさなければ何も始まりません。仕事もプライベートも自分の考えをしっかりと持ち、何事にも前向きにチャレンジしてください。



配電本部 配電技術部
工法・用品グループ
伊東 美紅

当社のダイバーシティ推進活動の情報はホームページでご覧いただけます。

●パソコンから <http://www.toenec.co.jp/csr/diversity/> ●スマートフォンから



2021年3月 発行