

お客さまや社会の皆さまから信頼、信用され続ける企業、
すべての従業員がいきいきと活躍できる企業を目指して。 代表取締役社長 藤田 祐三

当社が持続的に成長・発展し、お客さまや社会の皆さまから信頼、信用される企業であるためには、当社の原動力である従業員それぞれがいきいきと活躍できる魅力ある企業になることが重要であると考えています。

また、多様化・個別化するお客さまニーズにお応えするとともに、変化する事業環境をチャンスと捉え対応することも必要です。

このため、個々の従業員が持つ多様な違い(性別・年齢・価値観等)をお互いが尊重し受け入れ、新たな発想力や柔軟な対応力を生み出すべく、ダイバーシティを推進しています。



2021年度のダイバーシティ推進に向けた取り組み

女性の活躍推進

■ メンター制度を用いた女活プロジェクト

女性管理職(メンター)がワーキンググループを立上げ、後輩女性社員(メンティ)の育成を行いました。面談や互いの職場訪問を通じて、双方の成長につなげました。



■ 育児中の女性社員が他社と交流

中部電力グループ会社(5社)合同で、育児による時短勤務をしている女性社員を対象に、仕事と育児の両立方法や、自身のキャリアを考える研修会を開催しました。



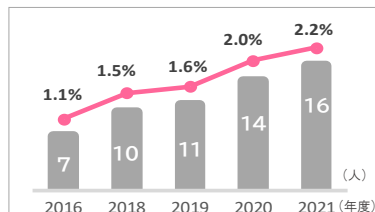
■ 女性技術者の働く職場へヒアリング

女性技術者の更なる活躍に向けて、共に現場で働く男性へヒアリングを行いました。



女性の管理職への登用

管理職に占める女性の割合は、年々上昇しています。このような実績と努力が認められ、愛知県と名古屋市より女性活躍推進に関して認証・認定を受けています。



誰もが働きやすい職場づくり

ワーク・ライフ・バランスの推進

愛知県から表彰、名古屋市から認定を受けています。



■ イクボスセミナー

部下のワーク・ライフ・バランスを応援できる職場環境づくりを目的として、上司(ボス)を対象とした男性育休取得促進セミナーを開催しました。

■ 保活応援ガイドブック

産休・育休後のスムーズな復職を支援する目的で保活ブックを作成しました。



■ 認知症サポーター養成講座

継続開催している介護セミナーに加え、今年度は認知症サポーター養成講座を開催しました。介護に携わる本人だけでなく、仲間の介護に理解を深める機会となりました。

互いに尊重しあえる職場

■ 落語による人権啓発講演会

林家笑丸氏を講師に迎え、「相手の気持ちを考え、思いやりを身に着ける」をテーマに講演会を開催しました。



障がい者の雇用促進

■ 職場ヒアリング

障がいをもつ従業員への教育と、サポーター社員へヒアリングを実施しました。

■ 精神障がい者セミナー

精神障がいに対する正しい理解と適切な対応法について、当事者を講師に迎えたセミナーを開催しました。

障がい者雇用率
2.73%
(2021.6.1現在)

■ 全国アビリンピック※へ出場

アビリンピック愛知県大会において金賞に輝き、全国大会へ出場しました。

※障害者技能競技大会

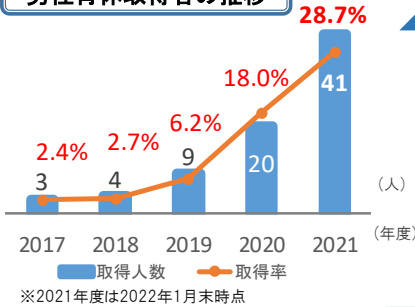
いきいきと働ける職場づくり

誰もがいきいきと働ける職場環境づくりに向け、働き方改革や社内制度の見直しなど、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいます。



男性の育児参加を推進しています。

男性育休取得者の推移



voice 育児休職を取得して

3人目の出産時に取得しました。約6ヶ月間、毎日育児をする貴重な経験と、子どもたちの日々成長する姿を見られ幸せでした。この経験を生かして、今後出産を迎える後輩たちにも育休を勧められるような立場になれればと思います。

職場内で「出産おめでとう。育休はいつから？」という会話が自然に聞かれる社風になっていけば良いと思います。

長野支店 伊那営業所 市場開発グループ 副長 山田広幸



女性育休取得率 100% ・ 育休復職率 100%

トエネックで活躍する女性社員



チャレンジ精神で、新しい分野にも挑戦

エネルギー事業部にて再生可能エネルギーによる新規事業開発に携わっています。以前は、経営企画部、人事部、経理部などで事務系業務を担当していましたが、現在は2050年カーボンニュートラルの実現に向けた国や電力業界の動向・最新技術に関して調査、知識を習得し、提携先の開発等を行い、当社が如何に参画していくかを検討しています。ジャンルの違う業務を任じられた時は正直戸惑いましたが、新しい分野に挑むことはやりがいもあり、とても楽しいです。新規事業を成功させるため、今後もチャレンジ精神で臨みます。

message

仕事は自分1人では成り立ちません。職場の仲間、お客さまがいてこそです。ニーズを拾い、仲間と議論し、より良い仕事を目指しましょう。



エネルギー事業部
事業企画・運営グループ
担当課長 宇佐美 純子



上司や先輩の背中から学んでいます

東京本部(東京都豊島区)の資材グループにて、工事現場で使用する材料の購入に関わる業務を行っています。お客さまとの価格交渉や工事進捗に応じた納期のタイミングを計った発注管理をしています。電材商社やメーカー等、社外の方とも接する機会が多いので、人との関わりが結果に大きく影響するやりがいのある仕事だと感じています。

受け答えや折衝能力が求められる当部署において、時に優しく、時に厳しく、話を上手に進めていく上司や先輩の会話を耳で学びながら、会話力の向上を目指しています。

message

広くアンテナを張ってください。様々な情報や事柄に興味を持っていれば、自分でも気付かなかった新たな自分の強み・魅力に気付けると思います。



東京本部 総務部
資材グループ
副長 武内 佳織



挨拶とコミュニケーションを大切に

地中線工事の施工管理業務を行っています。入社した頃は教わったことを理解することに必死でしたが、多くの工事に携わっていく中で、自分が調整したもの・指示したことが形になっていくことに、とてもやりがいを感じられるようになりました。

私が仕事をするうえで大切にしていることは、挨拶とコミュニケーションです。お客さまや社外の業者さんだけでなく、社内の上司や同僚と接する際にも重要だと考えています。また、現場ではすぐに答えを出さなければいけない時があります。質問することは勇気が要りますが、自分で調べてわからない場合は、周囲に頼ることも必要だと思います。

message

自分の意思を大切にしながら、周りとのコミュニケーションをとり、仕事もプライベートも、ともに充実させていきましょう。



名古屋支店 配電部
地中線グループ
田村 明香里

当社のダイバーシティ推進活動の情報はホームページでご覧いただけます。

●パソコンから <http://www.toenec.co.jp/csr/diversity/> ●スマートフォンから



2022年3月 発行