

TOENEC Diversity Report Vol.8

多様な人材活躍推進のための実施方針

目的 『多様な人材』がいきいきと活躍できる魅力ある企業を創造する

目標 1. いきいきと働ける企業風土の醸成

それぞれの能力と価値観を認め合い、支え合う企業風土を醸成

2. ワーク・ライフ・バランスの推進

育児、介護、地域活動など仕事以外の責任と要望を果たし得る労働条件を再整備

3. 「多様さ」の活用による競争力の向上

性別、年齢などに関わらず、誰もが能力を最大限発揮できる職場環境を整備し、競争力を向上



2022年度のダイバーシティ推進に向けた取り組み

女性の活躍推進

■ 女性メンター活動

女性のキャリア支援を目的としたメンター活動※は、仕事上の不安解消とモチベーション向上、社内の人的ネットワーク形成につながっています。 ※当社のメンター制度は、性別問わず行っています。

■ 営業職意見交換会

女性ならではの視点を強みと捉えるべく女性の営業担当者を対象に意見交換会を開催しました。会での内容は、男性営業マンにも共有しています。



■ 中部電力グループ内の交流研修会

グループ企業の女性社員との交流を通じ、視野拡大につなげるため中部電力グループ会社5社合同で「女性ワークスタイルセミナー」を開催しました。



女性活躍推進による実績

【女性活躍推進の目標】

(2015年度を基礎として)
2022年度末までに
女性管理職数は**4倍**以上
女性役職者数は**2倍**以上とする



※女性役職者数には女性管理職を含む



「あいち女性の活躍プロモーションリーダー」を愛知県から委嘱



「あいち女性輝きカンパニー」優良企業として表彰

誰もが働きやすく、能力を発揮できる職場づくり

ワーク・ライフ・バランス

■ 育児と仕事の両立支援

ライフサポート休暇(不妊治療休暇)や小学3年生まで取得できる短時間勤務制度など長期に渡る両立支援が認められ、名古屋市から子育て支援企業として表彰されました。



名古屋市 子育て支援企業認定マーク

■ 介護と仕事の両立支援

介護セミナーを開催し、介護保険の仕組みや両立するためのポイントなど、介護に備え役立つ情報を提供しています。

■ フェムテックセミナー

性ホルモンの変化に伴う体調不良(PMS・更年期など)への正しい知識とその対処法を学びました。男性も受講しました。



LGBTQへの理解促進

■ 人権啓発講演会

LGBTQへの理解を深めるため、当事者の体験談を交えた講演会を開催しました。



参加者に配布したレインボー飾

障がい者の職域拡大

■ 就労農園の活用

障がい者の職域拡大として、就労農園で野菜の栽培を行っています。収穫した野菜は社員食堂などで提供しています。



障がい者雇用率 2.83% (2022.6現在)

人事部長メッセージ

『多様な人材』がいきいきと活躍できる魅力ある企業を目指して

執行役員 人事部長 森 弘幸

当社は『多様な人材』がいきいきと活躍できる魅力ある企業を創造するを目的としてダイバーシティを推進しています。誰もがいきいきと働き、自分のもっている力を最大限発揮するためには、働きやすい職場風土が大切であると考え、2022年度からポジティブ活動(通称:ポ活)をはじめました。当社で働くすべての人が、お互いに「ありがとう」、「さすが!」などのポジティブな言葉を掛け合い、コミュニケーションの活性化を図るものです。ポ活により、一人ひとりが仕事でも家庭でも充実した日々を送れるよう、今後も取り組んでいきます。

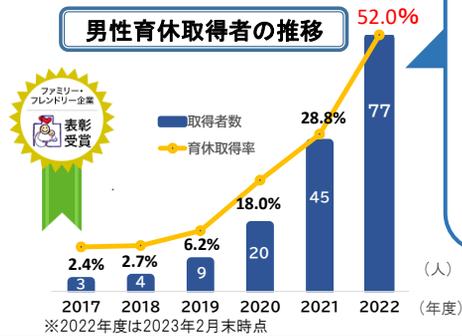


いきいきと働ける職場づくり

誰もがいきいきと働ける職場環境づくりに向け、働き方改革や社内制度の見直しなど、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいます。



男性の育児参加を推進しています。



Voice 育児休職を取得して

3人目が産まれたタイミングで約半年間の育休を取得しました。育休中は毎日家事・育児を行い、妻の負担を減らすことができました。子どもたちと触れ合う時間もたくさんとれ、幸せでした。特に三男は出産当初から一緒に過ごす時間が長かったため、私にとっても懐いてくれています。取得してよかったです。



岡崎支店 三河東営業所 配電工事グループ Y.H.

女性育休取得率 **100%** ・ 育休復職率 **100%**

トエネックで活躍する女性社員



指導することで、学び、成長しています

現在、教育センターで新入社員の教育や資格取得対策講座の講師など、教育に関する業務全般を行っています。新入社員は、はじめに教育センターで研修を受け、社会人基礎力や知識、基礎技術を身につけます。私は先輩社員として知識や技術の指導を行い、配属先での活躍をサポートするだけでなく、社会人生活に馴染めるよう広くフォローするように心掛けています。日々受講生の皆さんから教えられることも多く、私自身も成長していけるのでやりがいを感じながら働いています。

message いろんなことに挑戦して下さい。そうすることで自分の“引き出し”が増えていきます。“引き出し”の多さは自分の世界を広げ人生を豊かにしてくれます。



教育センター
営業研修グループ
担当課長 K.T.



職場で「欠かせない存在」になりたいです

ビル等の電気工事に関する事務を担当しています。工事で発生した請求書の処理や工事代金の入金管理を行っています。事務手続きを通して現場担当者をサポートする役割です。

私が仕事で大切にしていることは、「気付き」です。依頼された仕事だけでなく、気付いたことは自分から行動をするように心掛けています。職場で働く仲間から、「気にかけてくれてありがとう。」と、感謝の言葉を頂く時にやりがいを感じています。今後は、さらに専門知識を身に付け、迅速で丁寧な対応により、職場で欠かせない存在になりたいです。

message 小さな気付きを大切にしてみてください。同じ日常でも気づきが増えると新たな発見がありますよ！



中部本部 営業部
業務グループ
H.A.



「挑戦」できる環境と「新しい出会い」があります

現在、内線工事の現場管理と施工図面を書いています。私が書いた図面の通りに職人さんが仕事を行ってくれるので間違いは許されません。そして、私自身も職人さんに分からない事を教えてもらったり、助けてもらったりすることがあるので、日々のコミュニケーションを大切にしています。

仕事は大変ですが、一緒に働いている方たちのおかげで楽しく仕事ができ、現場が完成した時は達成感があります。現場によって仕事内容や一緒に仕事をする職人さんが変わるため、常に挑戦と新しい出会いがあり、新鮮な気持ちで仕事をすることができています。

message 残業時間の削減など、ワーク・ライフ・バランスを実現するための取り組みがしっかり行われている会社です。



営業本部 内線統括部
施工グループ
C.I.

当社のダイバーシティ推進活動の情報はホームページでご覧いただけます。

●パソコンから <http://www.toenec.co.jp/csr/diversity/> ●スマートフォンから



2023年3月 発行