

# TOENEC Diversity Report Vol.9

お客さまや社会の皆さまから信頼、信用され続ける企業、  
すべての従業員がいきいきと活躍できる企業を目指して。 代表取締役社長 藤田 祐三

当社が持続的に成長・発展し、お客さまや社会の皆さまから信頼、信用される企業であるためには、当社の原動力である従業員それぞれがいきいきと活躍できる魅力ある企業になることが重要であると考えています。

また、多様化・個別化するお客さまニーズにお応えするとともに、変化する事業環境をチャンスと捉え対応することも必要です。

このため、個々の従業員が持つ多様な違い(性別・年齢・価値観等)をお互いが尊重し受け入れ、新たな発想力や柔軟な対応力を生み出すべく、ダイバーシティを推進しています。



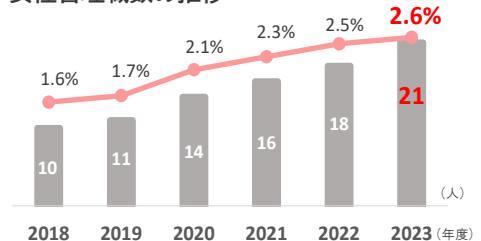
## 2023年度のダイバーシティ推進に向けた取り組み

### 女性の活躍推進

#### ■ 一般事業主行動計画の策定

2027年度末までに  
女性の管理職数(課長職以上)を31人以上とする

#### 女性管理職数の推移



### 誰もが働きやすい職場づくり

#### 《ワーク・ライフ・バランス》

#### ■ 「電気工事士のおとうさん」絵本配布

男性の家事・育児応援企画として、電気工事士をテーマとした絵本を希望者へプレゼントしました。絵本をきっかけに家族でのふれあい時間を増やし、男性のさらなる育児参画を応援します。



#### ■ 男性の家事参画応援ワークショップ

「食」を通じて、男性の家事参画意識を高めるワークショップを開催しました。様々な年代の男性社員が参加し、家事の楽しさや異世代間のチームビルディングを体感しました。



#### ■ 育児休職からの復職者研修

育児との両立ライフを前向きに過ごすために、育児休職から復職した短時間勤務中の女性社員を対象に両立支援研修を行いました。

#### 《職場風土かいぜん》

#### ■ アンコンシャス・バイアス研修

アンコンシャス・バイアスへの気付きと理解を深めるために研修を実施しました。「ここが変だよ、トーエネック」アンケートを行い、当社独自の無意識の偏見に対するリスクや対策を話し合いました。

#### ■ ポジティブ活動(通称:ポ活)

当社で働くすべての人が互いにポジティブな声掛けをし、心地よく安心して仕事に取組めるようポ活を実施しています。



#### 《障がいをもつ方の活躍支援》

#### ■ 就労農園の活用

障がい者の職域拡大として、就労農園で野菜の栽培を行っています。収穫した野菜は社員食堂やこども食堂などへ提供しています。



#### ■ 女性メンター活動

女性のキャリア支援を目的としたメンター活動※は、仕事上の不安解消とモチベーション向上、人的ネットワーク形成につながっており、継続して行っています。  
※当社のメンター制度は、性別問わず行っています。



#### ■ グループ会社交流研修会

毎年テーマや対象者を変えて中部電力グループ会社5社の社員を対象に交流研修会を開催しています。2023年度は「自分らしいワーク・ライフを描こう」とのテーマで男女の若手社員がなりたいたい将来像を話し合いました。

#### ■ 女性技術者ミーティング

女性技術者同士のつながり形成と働きやすい職場環境づくりを提案する意見交換会を開催しています。



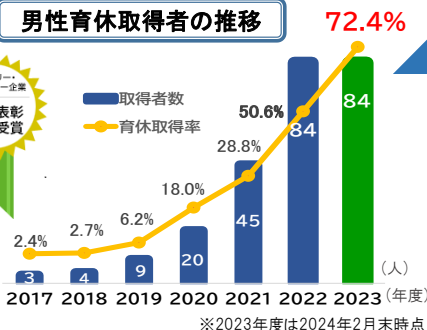
## いきいきと働ける職場づくり

誰もがいきいきと働ける職場環境づくりに向け、働き方改革や社内制度の見直しなど、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいます。



男性の育児参加を推進しています。

### 男性育休取得者の推移



### voice 育児休職を取得して

妻と話し合い、1年間の育児休職を取得しました。業務が繁忙の中、快諾してくれた上司や同僚には感謝しています。夫婦ともに約1年間の育休を取得し、心と身体にゆとりを持って復職を迎えられました。育休を経て家事育児や業務に対する意識が向上したと感じています。



茨城支社 朝倉 規旦

女性育休取得率 **100%** ・ 育休復職率 **100%**

## トエネックで活躍する女性社員



連携と対話でチームワークを大切にしています

第一線の現場で働く社員を支える営業所業務の経験を活かし、現在は支店で7営業所を含めた、総務・法務・人事・労務・経理などの業務を総括する仕事をしています。

支店総務部業務グループの仕事の多くは組織全体に関わる仕事であるため、周囲を巻き込むことが重要です。多様な専門性を持つ部下同士が、担当業務に関係なく健全に意見交換しながらチームワーク良く仕事ができるよう、連携と対話の場づくりを心がけています。

**message** 周りの方々へ感謝をしつつ努力することで、思い描いたキャリアを積み上げることができると思います。自分の力を信じて前向きに取り組む Lets' challenge!



岐阜支店  
総務部業務グループ  
グループ長 古川 晴美



活気あふれる職場を目指し、何事にも積極的に

情報通信統括部にて、当社情報通信部門全体の総括業務に携わっています。男性が多い職場の中で、女性ならではのきめ細やかな考え方や繊細な目線を大切にしています。「女性だから」と自分の可能性を消すのではなく、新たな風を取り込めるように何事も積極的に発言するよう心がけています。また、日々仲間の協力があってこそ自分が働けているという感謝の思いを感じています。今後も周りとのコミュニケーションをとりながら、皆が働きやすい職場だと感じられるよう、私自身も改善点に目を配り、取り組んでいきます。

**message** 前向きに積極的に取り組んでみてください。そして、色々な人と関わりを持ってください。自分の知らない世界が広がり、とてもワクワクしますよ。



情報通信統括部  
総括・業務グループ  
主任 大野 詩乃



責任が大きな仕事だからこそ、やりがいも大きくなります

空調・衛生設備工場の現場管理をしています。施工図を作成し、現場で具体的な指示を出します。お客さまや業者さん、職人さんの橋渡しになるため、誤った内容や不足した情報にならないよう常に気を配っています。工事の施工状況が自分の言動や判断で決まるため、大変責任があり、やりがいのある仕事です。また、自分の経験だけで判断しきれないことは信頼できる上司や専門業者の意見を聞き、実際の現場状況を確認したうえで判断します。責任が大きい仕事だからこそ、曖昧にしないことが重要だと考えています。

**message** 自分一人ではできないことも、周りの人を巻き込んでいけば解決の糸口が見えてきます。その繰り返しで自分の経験や知識となり自分の価値となります。



中部本部  
空調管部  
工事第二グループ  
安川 晴香

当社のダイバーシティ推進活動の情報はホームページでご覧いただけます。

●パソコンから <http://www.toenec.co.jp/csr/diversity/> ●スマートフォンから



2024年3月 発行