

TOENEC Diversity Report Vol.10

お客さまや社会の皆さまから信頼、信用され続ける企業、
すべての従業員がいきいきと活躍できる企業を目指して。 代表取締役社長 滝本 嗣久

当社が持続的に成長・発展し、お客さまや社会の皆さまから信頼、信用される企業であるためには、当社の原動力である従業員それぞれがいきいきと活躍できる魅力ある企業になることが重要であると考えています。

また、多様化・個別化するお客さまニーズにお応えするとともに、変化する事業環境をチャンスと捉え対応することも必要です。

このため、個々の従業員が持つ多様な違い(性別・年齢・価値観等)をお互いが尊重し受け入れ、新たな発想力や柔軟な対応力を生み出すべく、ダイバーシティを推進しています。



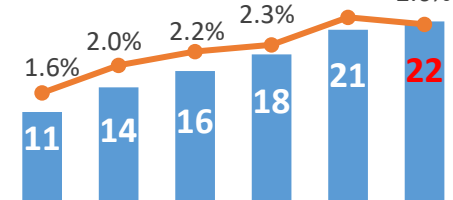
2024年度のダイバーシティ推進に向けた取り組み

女性の活躍推進

■ 一般事業主行動計画の策定

2027年度末までに
女性の管理職数(課長職以上)を31人以上とする

女性管理職数の推移



2019 2020 2021 2022 2023 2024

■ 「えるぼし認定」を受けました

当社は、2024年7月23日付で厚生労働省から「えるぼし認定」を受けました。5つの項目全てを満たし、最高評価である3つ星(3段階目)の認定を受けました。

■ 女性メンター活動

女性のキャリア支援を目的としたメンター活動は、仕事上の不安解消とモチベーション向上、人的ネットワーク形成につながっており、継続して行っています。



■ 女性技術者のワークショップ

当社・関電工・ユアテックの3社合同で女性技術社員を対象に「電工こまち」ワークショップを開催しました。電気設備業界の女性技術者が将来にわたって、長く仕事を続けて活躍していくためのキャリアプランなどについて企業の垣根を越えて活発に意見交換を行いました。



■ フェムテックサービスの導入

女性の健康課題解決に向けフェムテックサービスを導入しました。

誰もが働きやすい職場づくり

《ワーク・ライフ・バランス》

■ 中部電カグループ会社ワークスタイルセミナー

「ワークライフマネジメントを実践しよう～明日は自分も両立社員～」をテーマに中部電カグループ会社4社合同で管理職を対象にワークスタイルセミナーを開催しました。



■ 仕事と子育ての両立応援『サンゴクエスト』体験研修

ボードゲーム「サンゴクエスト」を通じ、パートナーと対話しながら「妊娠・出産・産後」を疑似体験、追体験するオンライン研修を開催しました。



《職場風土かいぜん》

■ アンコンシャス・バイアス研修

アンコンシャス・バイアスについて理解を深め当社における問題点と対策について考える研修を開催しました。

■ LGBTQ人権啓発講演会

「職場における性の多様性の基礎知識と対応」をテーマに講演会を開催しました。

■ ポジティブ活動(通称:ポ活)

心理的安全性が高く働きがいを感じられる職場作りを目指し、ポジティブ活動を推進しています。今年度は全社10拠点、全41回のポ活研修を開催しました。



《障がいをもつ方の活躍支援》

■ サポーター研修

障がい者が仕事を続けられるように、各職場のサポーターが障がいに関する知識を学び、問題解決の方法を学ぶ研修を開催しました。

障がい者雇用率
2.80%
(2024.6.1現在)

■ 全国アビリンピック出場

全国アビリンピックに当社従業員が「表計算」種目に出場しました。

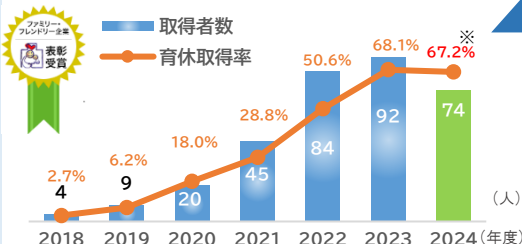
いきいきと働ける職場づくり

誰もがいきいきと働ける職場環境づくりに向け、働き方改革や社内制度の見直しなど、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいます。



男性の育児参加を推進しています。

男性育休取得者の推移



※2024年度は2025年1月末時点

voice 育児休職を取得して

2人目の長女の誕生を機に、妻と相談して4ヶ月の育児休職を取得しました。休職中、妻と協力しながら日中は2才の長男の世話、夜は長女の世話と家事を並行するなど大変なことも多かったですが、妻と一緒に子供達の成長を見守る貴重な時間を過ごすことが出来ました。

静岡支店 磐田営業所 配電グループ K.F



トーエネックで活躍する女性社員



自慢の笑顔で明るい職場に

現在、中部本部総務部で総務業務全般を統括する役割を担っています。入社以来、様々な部署での経験を積み、大変なこともありましたが、そのたびにやりがいを見つけながら楽しく仕事に取り組んできました。これまでの経験は、すべて私の大切な財産です。支えてくださった上司や同僚、そして家族への感謝の気持ちを忘れず、自慢の笑顔(^^)で職場全体が明るく楽しい雰囲気の中で働けるよう努めています。

message 就職活動は人生の大切なステップです。自分らしさを大切に、挑戦を恐れず、自分の可能性を信じ新たな未来を切り開いてください。



中部本部
総務部業務・資材グループ
グループ長 A.Y



法務業務を通じて事業活動や社会に貢献

契約書の作成・審査や、会社の事業運営等に関する法律相談対応をメインに、法務業務に携わっています。

法務部は会社の事業活動を法的にサポートする役割を担うため、事業内容や相談部署の意向を正確に理解することがとても重要です。そのため、日々の業務においては相談部署とのコミュニケーションを大切にし、法律知識だけでなく、事業活動に関わる知識の習得にも努めています。大変なことも多いですが、法務業務を通じて会社の事業活動や社会に貢献でき、とてもやりがいを感じます。

message 少しでも興味を持ったことはとにかくやってみる！ということ意識してみてください。あらゆる分野での経験値が、自分の将来の選択肢を増やしてくれると思います。



法務部
法務グループ
E.K



女性ならではの目線で商品を提案

オール電化機器や住宅設備のリフォームの商品提案と現場管理をしています。

商品の提案は、お客様のニーズに応えることが大切だと思います。女性ならではの目線で商品の提案をできることが自分の強みだと思います。現場の管理は、職人さんが安全に作業できるよう、危険な箇所がないか事前に確認をしています。工事が完了した時には達成感があり、お客様に満足していただけた時にはやりがいを感じます。部署内ではコミュニケーションがとりやすい環境なのでわからないことも相談しやすいです。私自身も積極的に周り対話するようにしています。普段の何気ない会話も大切だと感じます。

message 失敗を恐れず、いろいろなことに挑戦してみてください。時には難しいこともありますが、達成した時は自分に自信がつきます。



名古屋支店 市場開発グループ
N.K

当社のダイバーシティ推進活動の情報はホームページでご覧いただけます。

●パソコンから <http://www.toenec.co.jp/csr/diversity/> ●スマートフォンから



2025年3月 発行