

TOENEC Diversity Report Vol.11

多様な人材活躍推進のための実施方針

目的 『多様な人材』がいきいきと活躍できる魅力ある企業を創造する

- 目標
1. いきいきと働ける企業風土の醸成
それぞれの能力と価値観を認め合い、支え合う企業風土を醸成
 2. ワーク・ライフ・バランスの推進
育児、介護、地域活動など仕事以外の責任と要望を果たし得る労働条件を再整備
 3. 「多様さ」の活用による競争力の向上
性別、年齢などに関わらず、誰もが能力を最大限発揮できる職場環境を整備し、競争力を向上



2025年度のダイバーシティ推進に向けた取り組み

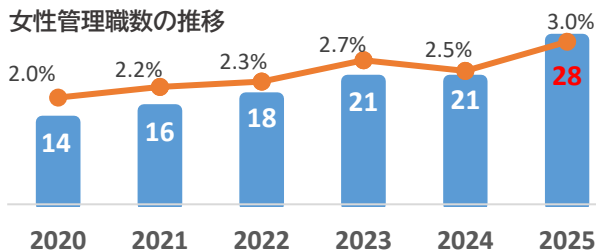
女性の活躍推進



■ 一般事業主行動計画の策定

2027年度末までに
女性の管理職数（課長職以上）を31人以上とする

女性管理職数の推移



■ 女性メンター活動

女性のキャリア支援を目的とした女性メンター活動は、仕事上の不安解消やモチベーション向上、人的ネットワーク形成につながっており、継続して行っています。



■ 技術者のワークショップ

当社・関電工・ユアテックの3社合同で男女の技術社員を対象に「電工3社つなキャリアワークショップ」を開催しました。電気設備業界に携わる技術者が男女ともに支えあい、より働き続けやすい業界を目指して、企業の垣根を越えて活発に意見交換を行いました。

■ フェムテック・メイルテックサービス

女性の健康課題解決に向けたフェムテックサービスを導入しています。さらに本年度からは男性の健康課題に対するメイルテックサービスも新たに導入しました。また、「妊活・不妊」に関する無料相談窓口も設け、幅広い健康支援に取り組んでいます。



誰もが働きやすい職場づくり

《ワーク・ライフ・バランス》

■ 中部電力グループ会社ワークスタイルセミナー

毎年テーマや対象者を変えて、中部電力グループ会社4社合同の交流会を開催しています。2025年度は「世代間ギャップを乗り越えよう」をテーマに若手社員と管理職社員が職場で生じやすいギャップについて率直に意見を交わしました。



■ 育児と仕事の両立支援

「ほめパパほめママ研修」および「ママパパ両立支援セミナー」を開催しました。子どもの自己肯定感を育むコミュニケーションや、仕事と育児を両立するための働き方について学びました。

《職場風土かいぜん》

■ アンコンシャス・バイアス研修

アンコンシャス・バイアスについて理解を深め当社における問題点と対策について考える研修を開催しました。

■ LGBTQ+研修

「LGBTQ+研修～ダイバーシティ&インクルージョンを実現する」をテーマに正しい知識を習得するための研修を開催しました。

■ ポジティブ活動(通称:ポ活)

心理的安全性が高く働きがいを感じられる職場作りを目指し、ポジティブ活動を推進しています。今年度は37事業所、全59回のポ活研修を開催しました。



《障がいをもつ方の活躍支援》

■ サポーター研修

障がいのある従業員が安心して働ける職場づくりを目指しサポーター研修を開催しました。研修では、各職場のサポーターが日々の支援において生じる課題への対応方法について意見交換を行いました。

障がい者雇用率
2.58%
(2025.6.1現在)

『多様な人材』がいきいきと活躍できる魅力ある企業を目指して

執行役員 人事部長 阪上 直樹

当社は「多様な人材がいきいきと活躍できる魅力ある企業を創造する」ことを目的にダイバーシティ推進に取り組んでいます。従業員が持つ多様な違いを尊重し、それぞれの力が新たな発想力や柔軟な対応力につながるよう、会社制度の整備をはじめとした様々な施策を進めています。こうした活動を進める中で、女性活躍への取り組みが評価され「えるぼし認定(三つ星)」を取得しました。今後も、従業員一人ひとりがより働きやすく、能力を最大限発揮できる職場づくりを着実に進めてまいります。

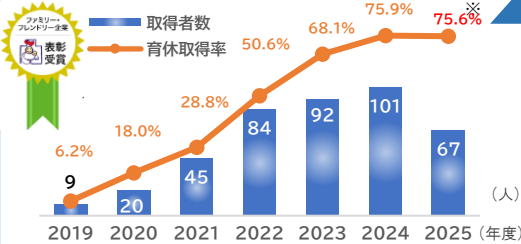


いきいきと働ける職場づくり

誰もがいきいきと働ける職場環境づくりに向け、働き方改革や社内制度の見直しなど、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいます。

男性の育児参加を推進しています。

男性育休取得者の推移



※2025年度は2026年1月末時点

voice 育児休職を取得して

妻と相談して、2人目の出産時に約半年間の育休を取得しました。1人目の時はあまり家族と一緒にいる時間を作れなかったのが、今回の育休取得で日々充実した日を送れました。改めて子供と過ごす時間のかけがえのなさを実感しました。これからもその時間を大切にしていきたいです。



中部本部 内線部 工事第一グループ D.K.

トーエネックで活躍する女性社員

従業員の無事が私の願い

現在、名古屋支店小牧営業所で所長をしています。私の一日は、従業員を笑顔で送り出すことから始まります。「今日も無事に帰ってきてほしい」と一日が終わるまで無事を願い、皆さんが戻ったとき「おつかれさま」「今日もありがとう」の言葉を伝えることが私の仕事だと感じています。そして、従業員が安心して働ける環境を整えること、不安や悩みを抱え込まない明るい職場をつくるのが、私の役割だと思っています。

message

～未来の仲間～

就職活動は、自分の将来と向き合う大切な時間です。迷ったり、不安になったりするの、決して特別なことではありません。焦らず、周り比べすぎず、自分が大切にしたい価値観を忘れずに、納得できる一歩を踏み出してください。



名古屋支店 小牧営業所 所長 T.A

成長を楽しむ日々

現在は労務管理業務を担当しています。個人に関わる内容が多いため、案件ごとに状況が異なります。その都度調べたり、それでもわからない事は素直に分からないからと教えていただいたりして業務を進めています。新しい事を学べる環境は楽しく、今でも成長できることが嬉しいです。また周りの方から私と一緒に楽しく仕事がしたいと思ってもらえるような存在でありたいと考え、日々業務に向かっています。

message

～未来の仲間～

教育センターでは新入社員教育をはじめ、既存社員教育や資格取得研修を実施しています。入社後は教育を受講し、楽しくトーエネックについて学び、成長していきましょう。



教育センター 総括グループ 副長 Y.S

日々の対話で業務を円滑に

情報通信部門にて、携帯電話工事の現場管理をしています。現場では、自分の知識や経験だけでは判断できない問題が発生します。その際は、1人で判断せず、職人さんや上司や先輩に相談し、周りの意見を聞きながら問題を解決するようにしています。

すぐに相談できる関係を築くことが仕事をすすめる上で重要だと考えているので、日々のコミュニケーションを大切にしています。

message

～未来の仲間～

「今」自分ができるととにかく全力で取り組んでください。その積み重ねが自分の経験につながります。



情報通信部 ICTネットワーク第二グループ M.K

当社のダイバーシティ推進活動の情報はホームページでご覧いただけます。

●パソコンから <http://www.toenec.co.jp/csr/diversity/> ●スマートフォンから



2026年3月 発行