

賃金及び賞与などの処遇改善について

当社は、当社の原動力であり成長の源泉が「人材」と考えております。その考えのもと、「社会から必要とされる技術者集団」でありたいとの思いから「人材戦略方針」を掲げ、3つの柱「採用」「育成」「働きがい・働きやすさ」を中心に、人材の投資を拡充し、人材の質と量の充実を図っております。また、多様な人材が健康で安全にいきいきと働けるよう従業員エンゲージメントを高める施策を推進しております。

こうした方針により、今春の労働組合との労使交渉により、下記の内容で妥結いたしました。

●優秀な人材確保のために

<初任給の改定>

・各学歴の初任給を各2万円引上げ

学 歴	2024 年度	2025 年度
大学院	251,700 円	271,700 円
大学	240,000 円	260,000 円
高専	216,200 円	236,200 円
短大	206,100 円	226,100 円
専門 (1 年)	201,000 円	221,000 円
高校	195,000 円	215,000 円

●エンゲージメント向上のために

<賃金改善・賞与金>

- ・【ベア】 組合員一律月額 16,000 円の増額＋若年層を中心に賃金改善
- ・【改善率】 ベア（賃金改善含む）＋定期昇給他の改定 合計約 7.8%の改善見込み
- ・【賞与】 組合員一人平均年間 1,960,000 円
- ・【帰省旅費】 独身者の帰省旅費を月 1 回支給（現行、2 ヶ月に 1 回支給）
※参考：単身赴任者は月 4 回支給

以 上